

**ANNEX: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I
INNOVACIÓ I3PT
(2022-2025)**

ELABORAT PER:	REVISAT PER:	APROVAT PER:
Comissió d'Igualtat	Cristina Melero Teruel Direcció de Gestió de Recursos Humans	Patronat
23/02/2024	26/02/2024	29/04/2024

DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 2 de 14
Propera revisió:				

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ.....	3
2. OBJECTIUS	3
3. ACCIONS PLA D'IGUALTAT LGTBIQ+	5
4. BIBLIOGRAFIA.....	14

DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 3 de 14
Propera revisió:				

1. INTRODUCCIÓ

L'aprovació de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, *para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI*, estableix en l'article 15, l'obligatorietat per les empreses de més de 50 persones treballadores, de definir un conjunt de mesures i recursos per aconseguir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBI, així com l'aprovació d'un protocol d'actuació per a l'atenció de l'assetjament i la violència contra les persones LGTBI, en un termini màxim d'un any, que finalitza el pròxim 28 de febrer de 2024.

Aquestes mesures hauran de ser acordades amb la representació legal de les persones treballadores, tot i que el seu contingut està pendent de desenvolupament reglamentari el dia d'avui.

D'acord amb el contingut de l'article 6 del RD llei 901/2020, de 13 d'octubre, *por el que se regulan los planes de igualdad y su registro*, la Comissió d'Igualtat, adopta les funcions de Comissió negociadora del Pla d'igualtat, amb una doble funció:

- Realitza la diagnosi de situació en matèria d'igualtat, i elabora el II Pla d'igualtat de l'I3PT, que va ser aprovat el 27 de gener de 2022, amb una vigència de quatre anys, (2022-2025).

Correspon a la Comissió d'Igualtat, d'acord amb les seves competències, l'aprovació de les mesures en matèria de LGTBIQ+, que passaran a formar part del II Pla d'igualtat de l'I3PT.

2. OBJECTIUS

Aquest document, d'annex al II Pla d'igualtat de l'I3PT, respon al compliment de la Llei 4/2023, incloent-hi **9 accions específiques a desenvolupar**, durant la vigència de l'actual Pla d'igualtat, per aconseguir la igualtat real i efectiva de les persones LGTBIQ+, que es desenvolupen a l'apartat 3 del document.

	DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
	Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 4 de 14
Propera revisió:					

En cas que el reglament, pendent d'aprovació, especifiqui noves mesures a adoptar, no incloses en aquest document, automàticament es farà la corresponent modificació i aprovació d'aquest, per donar resposta a les obligacions legals establertes.

3. ACCIONS EN MATÈRIA LGTBIQ+

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Apartat LGTBIQ+ al Pla d'acollida institucional		
Número Acció: 5.13.1		
Àmbit: LGTBIQ+		
	Estratègics	Específics
OBJECTIUS	<p>Garantir la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBIQ+.</p> <p>Prevenir qualsevol mena de discriminació laboral per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>	<p>Dissenyar un nou apartat al Pla d'acollida institucional, en matèria LGTBIQ+.</p>
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Incloure dins del Pla d'acollida institucional, un apartat LGTBIQ+ on es recullin les obligacions legals en la matèria, així com les mesures de prevenció per prevenir qualsevol mena de discriminació laboral per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>	
	<p>Responsable: Referent desenvolupament professional, competències i benestar i l'Agent d'igualtat.</p>	<p>Termini d'implementació: 2n trimestre del 2024.</p>
	<p>Canals de Comunicació i difusió:</p> <p>Publicació del curs en el portal de formació i difusió a través dels canals de comunicació corporatius (Batecs i correu electrònic).</p>	
AVALUACIÓ	<p>Mitjans necessaris:</p> <p>Programa formatiu, integrat dins el Pla Institucional de Formació, Campus Virtual Parc Taulí.</p>	
	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de participants inscrits en cada una de les edicions, classificats per grup professional. • Grau de satisfacció dels i les participants. 	

DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 6 de 14
Propera revisió:				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Formació en matèria LGTBIQ+ per a tota la plantilla

Número Acció: 5.13.2

Àmbit: LGTBIQ+

OBJECTIUS	Estratègics	Específics	
	Sensibilitzar en matèria de drets i història de diversitat sexual i la realitat del col·lectiu LGTBIQ+.	Incloure dins del PIF els microcursos dissenyats pel Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.	
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Incloure dins del PIF anual, els dos microcursos dissenyats pel Departament d'igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.</p> <p>Microcurs 1: Diversitat LGTBI, una oportunitat per millorar l'entorn laboral. (1 hora de durada).</p> <p>Amb l'objectiu d'introduir conceptes bàsics sobre la construcció del gènere que permetin entendre i sensibilitzar dins de l'entorn laboral sobre la diversitat existent en relació amb la identitat de gènere, orientació sexual i expressió de gènere.</p> <p>Microcurs 2: Gestió de la diversitat LGBTI a les empreses, beneficis i oportunitat (1 hora de durada).</p> <p>Amb l'objectiu conèixer diferents models de gestió de la diversitat, així com identificar les possibles situacions en què, de manera activa o passiva, es poden produir discriminacions tant en l'àmbit intern entre els empleats i empleades, com en l'àmbit extern, siguin clients, proveïdors/es o consumidors/es.</p>		
	<p>Responsable: Referent desenvolupament professional, competències i benestar i l'Agent d'igualtat.</p>	<p>Termini d'implementació: 3r trimestre del 2024.</p>	
	<p>Canals de Comunicació i difusió:</p> <p>Publicació del curs en el portal de formació i difusió a través dels canals de comunicació corporatius (Batecs i correu electrònic). Des del Departament de Formació i conjuntament amb la persona coordinadora del programa.</p>		
	<p>Mitjans necessaris:</p> <p>Programa formatiu, integrat dins el Pla Institucional de Formació, Campus Virtual Parc Taulí.</p>		
AVALUACIÓ	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de participants inscrits en cada una de les edicions, classificats per grup professional. • Grau de satisfacció dels i les participants. 		

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Fer difusió interna i externa del deure d'intervenció dels i les empleades públiques

Número Acció: 5.13.3

Àmbit: LGTBIQ+

	Estratègics	Específics
OBJECTIUS	<p>Fer difusió del compromís de la institució amb la igualtat de gènere i l'atenció a les persones del col·lectiu LGTBIQ+.</p> <p>Garantir un ambient de treball lliure d'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>	<p>Cal Informar la ciutadania del compromís de la institució amb l'atenció a les persones LGTBIQ+.</p> <p>Informar la plantilla del deure d'intervenció dels i les empleades públiques quan es tingui coneixement d'una situació de risc o la sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Fer una entrevista a la ràdio (programa Els Matins) per donar a conèixer el compromís de la Institució envers el col·lectiu LGTBIQ+.</p> <p>Efectuar una sessió de 30 minuts per àmbits (personal assistencial i personal d'admissions) per donar a conèixer i recordar als i les professionals la Guia per a l'atenció de les persones LGTBI, així com, l'obligació del deure d'intervenció que tenen els empleats i empleades públiques en cas de coneixement d'una situació de risc o la sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>	
	<p>Responsable: Cap d'atenció social.</p>	<p>Termini d'implementació: 2n trimestre 2025.</p>
	<p>Canals de Comunicació i difusió: Mitjançant responsables dels diferents àmbits.</p>	
	<p>Mitjans necessaris: Sala dotada amb taules, cadires, i equipament audiovisual.</p>	
AVALUACIÓ	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'assistents a les sessions. • Grau de satisfacció dels i les participants. 	

DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 8 de 14
Propera revisió:				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Establir figures de referència, responsabilitat i assessorament a les persones LGTBIQ+ dins de les competències d'atenció social

Número Acció: 5.13.4

Àmbit: LGTBIQ+

	Estratègics	Específics
OBJECTIUS	<p>Garantir la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBIQ+.</p> <p>Prevenir qualsevol mena de discriminació laboral per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>	<p>Obrir una línia d'assessorament formal des d'atenció social per assessorar i acompanyar en tots els processos de dubtes que puguin sorgir.</p>
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Formalitzar la figura de referència de l'àmbit d'atenció social, i obrir un canal de comunicació operatiu per resoldre dubtes o consultes.</p> <p>Millorar l'acompanyament i el tracte a les persones trans* (inclou totes les persones que viuen en una categoria de gènere que difereix de la que se'ls va assignar en néixer, ja sigui en l'eix de la identitat de gènere o en el de l'expressió de gènere), que treballen a l'I3PT, així com prevenir i evitar situacions de discriminació.</p> <p>En el moment de la incorporació al lloc de treball de la persona trans*, se li ha de facilitar informació sobre la persona referent, per tal que esdevingui la seva referència i dugui a terme l'acompanyament, si la persona trans* ho vol.</p>	
	<p>Responsable: Cap d'atenció social.</p>	<p>Termini d'implementació: 4t trimestre del 2024.</p>
	<p>Canals de Comunicació i difusió:</p> <p>Difusió a través dels canals de comunicació corporatius (Batecs i correu electrònic), i responsables dels diferents àmbits.</p>	
	<p>Mitjans necessaris: no es requereixen mitjans addicionals.</p>	
AVALUACIÓ	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de consultes i intervencions realitzades. 	

DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 9 de 14
Propera revisió:				

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Crear un grup de treball permanent dins de la Comissió d'igualtat.

Número Acció: 5.13.5

Àmbit: LGTBIQ+

OBJECTIUS	Estratègics	Específics
	Garantir la igualtat de tracte i oportunitats de les persones LGTBIQ+.	Crear un subgrup de representants dins de la Comissió d'igualtat, que s'encarregui de vetllar per l'acompliment de la llei 4/2023, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Crear un grup de treball, permanent, amb representants de la Comissió d'Igualtat que s'encarregui de vetllar per l'acompliment de la llei trans. Participarà la persona referent d'atenció social designada a l'acció 5.13.4.</p> <p>Es faran com a mínim dues reunions anuals de seguiment, de les accions proposades i desenvolupades, i es donarà comptes a les sessions trimestrals de la Comissió d'igualtat.</p>	
	Responsable: Comissió d'igualtat.	Termini d'implementació: 1r trimestre del 2024.
	<p>Canals de Comunicació i difusió: No són necessaris.</p>	
	<p>Mitjans necessaris: Sala dotada amb taules, cadires, i equipament audiovisual.</p>	
AVALUACIÓ	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de reunions realitzades. 	

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Creació d'espais íntims als vestidors de professionals

Número Acció: 5.13.6

Àmbit: LGTBIQ+

OBJECTIUS	Estratègics	Específics	
	Dret a la intimitat en processos de transició de gènere i lliure decisió en referència a la seva comoditat dins dels vestidors.	Incorporar un espai íntim i reservat als vestuaris de professionals.	
DESENVOLUPAMENT	Contingut: A partir de cortines, o altres materials, establir un espai íntim i reservat a cada un dels vestidors de professionals, que pugui ser utilitzat per aquelles persones que ho necessitin.		
	Responsable: Cap de Manteniment i Direcció Econòmica.	Termini d'implementació: 3r trimestre de 2025.	
	Canals de Comunicació i difusió: Publicació i difusió a través dels canals de comunicació corporatius (Batecs i correu electrònic).		
	Mitjans necessaris: Materials necessaris per fer la intervenció i la creació de l'espai.		
AVALUACIÓ	Indicadors de seguiment: <ul style="list-style-type: none"> S'han incorporat espais íntims: Sí/ No 		

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Preguntes en matèria LGTBIQ+ a les enquestes de riscos psicosocials

Número Acció: 5.13.7

Àmbit: LGTBIQ+

OBJECTIUS	Estratègics	Específics
	Prevenir qualsevol mena de discriminació laboral per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.	Incorporar a les enquestes de riscos psicosocials, preguntes en matèria de LGTBIQ+, que ens permetin conèixer i treballar la igualtat d'oportunitats del col·lectiu.
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Incorporar a les enquestes de riscos psicosocials, preguntes relacionades amb la prevenció de l'assetjament per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p>	
	<p>Responsable: Referent de benestar.</p>	<p>Termini d'implementació:</p> <p>2n trimestre del 2024.</p>
	<p>Canals de Comunicació i difusió:</p> <p>No es requereixen.</p>	
	<p>Mitjans necessaris:</p> <p>No es requereixen mitjans addicionals.</p>	
AVALUACIÓ	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> S'han incorporat preguntes a les enquestes: Sí / No 	

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Participació en la translaboral de Sabadell i xerrada de ca l'enrudus al Taulí

Número Acció: 5.13.8

Àmbit: LGTBIQ+

OBJECTIUS	Estratègics	Específics	
	<p>Fer difusió del compromís de la institució amb la igualtat de gènere i l'atenció a les persones del col·lectiu LGTBIQ+.</p>	<p>Participació en la translaboral de Sabadell .</p>	
DESENVOLUPAMENT	<p>Contingut:</p> <p>Participar en les jornades de la translaboral de Sabadell amb l'objectiu de conèixer totes les novetats legislatives laborals en matèria LGTBIQ+ i les dificultats d'accés al món laboral de les persones trans*.</p> <p>Xerrada de Ca l'Enrudus al Taulí, coincidint amb una data significativa, per sensibilitzar a la plantilla sobre la realitat del col·lectiu trans i les seves dificultats d'accés al món laboral.</p>		
	<p>Responsable: Cap d'atenció social.</p>	<p>Termini d'implementació: any 2024 i 2025.</p>	
	<p>Canals de Comunicació i difusió:</p> <p>Publicació i difusió a través dels canals de comunicació corporatius (Batecs i xarxes socials).</p>		
	<p>Mitjans necessaris:</p> <p>Sala dotada amb taules, cadires, i equipament audiovisual per la xerrada.</p>		
AVALUACIÓ	<p>Indicadors de seguiment:</p> <ul style="list-style-type: none"> Participació en la translaboral: SÍ /No Grau de satisfacció dels i les participants. 		

TÍTOL DE L'ACCIÓ: Revisió i adaptació de les enquestes i formularis institucionals existents per afegir la casella no binari, en l'opció del gènere

Número Acció: 5.13.9

Àmbit: LGTBIQ+

OBJECTIUS	Estratègics	Específics
	Garantir el respecte vers la diversitat per identitat de gènere i orientació sexual, així com la diversitat de les unitats de convivència.	Incorpora la referència al no-binarisme, al nom sentit i a la diversitat familiar en els documents administratius i en els sistemes d'informació.
DESENVOLUPAMENT	Contingut: Fer una revisió dels formularis, enquestes i resta de documents, introduint l'opció del no binari, el nom sentit i la diversitat familiar, sempre que sigui possible, seguint la instrucció de Govern i la llei 4/2023.	
	Responsable: Cap d'experiència pacient i participació de la ciutadania i resta de departaments.	Termini d'implementació: 2n trimestre del 2025.
	Canals de Comunicació i difusió: Publicació i difusió a través dels canals de comunicació corporatius (Batecs i correu electrònic).	
	Mitjans necessaris: No es requereixen mitjans addicionals.	
AVALUACIÓ	Indicadors de seguiment: <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de documents modificats. 	

	DOCUMENT	CODI	DATA	REV	
	Annex: II PLA D'IGUALTAT DE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ I INNOVACIÓ I3PT	FPT-PR-004	22/02/2024	1era	Pàg. 14 de 14
Propera revisió:					

5. BIBLIOGRAFIA

- Protocol d'intervenció per gestionar la diversitat per raó d'identitat de gènere a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.